

Zielgruppen/Tätigkeitsschwerpunkte



Menschen, die etwas bewegen und verändern möchten:

- Personen mit beruflichen Themen: Mitarbeiter, Führungskräfte
 - Personen mit privaten Themen
 - Spezialbranche: Gesundheitswesen
-
- Persönlichkeitsentwicklung, Potenzialförderung (Stärken fördern, Schwächen akzeptieren)
 - Stressmanagement, Work-Life-Balance
 - Konfliktmanagement, Umgang mit „schwierigen Menschen“
 - Coaching bei Veränderungsprozessen und in turbulenten Zeiten
 - Coaching bei schwierigen Entscheidungen
 - Feedback: offen, ehrlich, konstruktiv
 - Nachwuchskräfte-Mentoring